

**AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO RIVOLTO AD IMPRESE
PER LA RICHIESTA DI CONTRIBUTI FINALIZZATI
ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE
CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Direzione generale per le politiche attive e passive del lavoro promuove il Programma AMVA - "Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale" la cui finalità è, tra le altre, la promozione del contratto di apprendistato, attraverso un'azione integrata tra politiche per lo sviluppo delle imprese, politiche per il lavoro e politiche per la formazione.

BENEFICIO

Tale programma prevede la erogazione di contributi una tantum di importo pari a **€ 4.700,00** per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato professionalizzante a **tempo pieno**.

I contributi di cui al presente Avviso sono cumulabili con altri contributi erogati da soggetti terzi, fatti salvi gli eventuali divieti ivi previsti.

Il predetto importo è da intendersi al lordo di eventuali ritenute di legge e/o di ogni altro eventuale onere accessorio (*per questa tipologia di aiuto l'importo non è soggetto a ritenuta di rivalsa del 4%*).

Sono ammissibili a contributo unicamente i contratti di apprendistato sottoscritti a partire dal 30 novembre 2011.

Soggetti Beneficiari

- i datori di lavoro privati che abbiano la sede operativa presso cui è operata l'assunzione sul territorio nazionale e che assumano giovani con contratti di apprendistato professionalizzante;

Requisiti dei soggetti beneficiari:

- a) non aver cessato o sospeso la propria attività;
- b) essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- c) essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- d) essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- e) essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi DURC;
- f) non aver riportato condanne che comportino l'interdizione anche temporanea dai pubblici uffici;
- g) non trovarsi sottoposti a procedure per fallimento o concordato preventivo;
- h) essere in regola con quanto previsto dalle normative regionali rispetto a tipologie contrattuali e obblighi formativi previsti dal contratto di apprendistato;
- i) non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni di imprese in difficoltà:

una PMI che soddisfa le seguenti condizioni:

1. *qualora, se si tratta di una società a responsabilità illimitata, abbia perduto più della metà del capitale sottoscritto e la perdita di più di un quarto di detto capitale sia intervenuta nel corso degli ultimi dodici mesi; oppure;*
2. *qualora, se si tratta di una società in cui almeno alcuni soci abbiano la responsabilità illimitata per i debiti della società, abbia perduto più della metà del capitale, come indicato nei conti della società, e la perdita di più di un quarto di detto capitale sia intervenuta nel corso degli ultimi dodici mesi; oppure*
3. *indipendentemente dal tipo di società, qualora ricorrano le condizioni previste dal diritto nazionale per l'apertura nei loro confronti di una procedura concorsuale per insolvenza.*
Una PMI costituitasi da meno di tre anni non è considerata un'impresa in difficoltà per il periodo interessato, a meno che essa non soddisfi le condizioni previste alla lettera c) del primo comma

- j) non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici.

Soggetti destinatari o lavoratori

1. lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante con decorrenza dal 30 novembre 2011 e di età compresa tra i 18 e i 29 anni e 364 giorni;
2. possedere il requisito di lavoratori svantaggiati (*almeno uno dei seguenti*):
 - a) *chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;*
 - b) *chi non possiede un diploma di scuola superiore o professionale (ISCED 3);*
 - d) *adulti che vivono soli con una o più persone a carico;*
 - e) *lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;*
 - f) *membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile; «lavoratore molto svantaggiato»: lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi.*
3. non aver avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato negli ultimi 12 mesi con il soggetto beneficiario la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti. Resta salva la condizione di interruzione del rapporto di lavoro intervenuta per fine fase lavorativa.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

- a) copia di certificato CCIAA con data non antecedente a 3 mesi dalla data di presentazione della domanda di contributo;
- b) copia di certificato di attribuzione di Partita IVA;
- c) dichiarazione resa nelle forme di cui all'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
- d) copia del DURC in corso di validità;
- e) copia del documento di identità, in corso di validità, del lavoratore assunto per il quale si richiede il contributo;
- f) copia integrale del modello UniLav per assunzione lavoratore;
- g) Dichiarazione del lavoratore attestante il requisito di disoccupazione/inoccupazione;
- h) copia del contratto di lavoro;
- i) copia piano formativo individuale;
- j) dichiarazione De Minimis - Allegato 1 e allegato 2;
- k) copia del documento di identità in corso di validità del datore di lavoro.

Termini e modalità di presentazione della domanda

Le istanze possono essere presentate a decorrere dal 30 novembre 2011, ore 10:00 a.m. ed entro il 31/12/2013, salvo il caso di previo esaurimento delle risorse disponibili.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere presentata solo ed esclusivamente on-line.

Modalità di erogazione dei contributi

Entro 60 giorni (*farà fede la data di ricezione per come indicata nell'Avviso di ricevimento*) dalla pubblicazione dell'elenco in cui risulta ammesso a contributo, il soggetto beneficiario è tenuto ad inviare mediante raccomandata a/r la richiesta di liquidazione del contributo corredata di idonea garanzia fideiussoria bancaria o assicurativa per l'intero ammontare del contributo richiesto. Entro 120 giorni dalla ricezione della richiesta di pagamento, previa verifica della idoneità della garanzia fideiussoria prestata, il Ministero procederà all'erogazione del contributo in un'unica soluzione.

In caso di licenziamento (a qualsiasi titolo) o di dimissioni volontarie del lavoratore, l'impresa beneficiaria del contributo dovrà, entro e non oltre 15 giorni dall'evento, esclusivamente tramite il sistema informatico comunicarne la variazione con relativa perdita del beneficio totale o parziale in funzione se l'interruzione del contratto è intervenuta prima o dopo i 6 mesi di durata dall'inizio decorrenza.