



**PER INFORMAZIONI**  
*Servizio clienti 091.588140 - email: [info@progettiefinanza.com](mailto:info@progettiefinanza.com)*  
[www.progettiefinanza.com](http://www.progettiefinanza.com)

## Sicurezza sui luoghi di lavoro: i rischi ed i costi del mancato adeguamento

## SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO: LA NORMATIVA

La mancata regolarizzazione delle imprese alle norme sulla sicurezza lavoro, sicurezza alimentare e trattamento dati personali può comprometterne la sopravvivenza dell'impresa.

Il Testo Unico Sulla Sicurezza sul Lavoro D. Lgs. 81/08 e s.m.i. pone dei precisi adempimenti e obblighi in capo alle imprese operanti sia nel settore pubblico che privato in materia di tutela della salute nei luoghi di lavoro.

La norma è molto precisa nell'individuare gli aspetti determinanti e individua i soggetti obbligati, i servizi che debbono essere istituiti all'interno delle aziende, le figure interessate a svolgere le funzioni nei servizi e l'organizzazione delle risorse umane atte a gestire il sistema della sicurezza nei luoghi di lavoro.

I soggetti obbligati ad adempiere alla norma in materia sono tutte le aziende che si avvalgono della prestazione lavorativa di soggetti a qualsiasi titolo: dal lavoratore subordinato, al lavoratore autonomo, al lavoratore a progetto, al lavoratore occasionale anche di lavoratori che non vengono remunerati quali volontariato.

Gli adempimenti devono essere perfezionati entro 90 giorni dalla data di inizio attività.

### COSA BISOGNA FARE:

1. nominare il RSPP – Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione (coincidente con il datore di lavoro o persona diversa) e formazione specifica;
2. nominare gli addetti al servizio di Pronto Soccorso aziendale e formazione specifica;
3. nominare gli addetti ai servizio antincendio e formazione specifica;
4. nominare il medico competente nei casi tabellati dalla norma;
5. RLS (Rappresentante dei lavoratori sulla sicurezza) – eletto dai lavoratori e formazione specifica;

6. informare e formare tutti i lavoratori dell'azienda;
7. procedere alla valutazione dei rischi formalizzando il Documento di Valutazione dei rischi.

Esempio regime sanzionatorio in caso di mancato adeguamento alla 81/08: esercizio commerciale al dettaglio, settore non alimentare con 1 dipendente

Violazione	Sanzione
Nomina del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro
Frequenza corso formativo obbligatorio RSPP	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro
Elezione del Responsabile dei Lavoratori sulla Sicurezza (RLS)	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
Frequenza corso formativo obbligatorio RLS	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
Comunicazione all'INAIL nominativo del RLS	Ammenda da 50 a 300 euro
Nomina degli addetti a emergenze, evacuazione e antincendio	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 7500 a 4.000 euro
Frequenza corso formativo obbligatorio rischio incendio attestazione	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 750 a 4.000 euro
Nomina degli addetti al primo soccorso	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 750 a 4.000 euro
Frequenza corso formativo obbligatorio primo soccorso	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 750 a 4.000 euro
Erogazione da parte del datore di lavoro della formazione e informazione ai dipendenti	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
Predisposizione del documento di valutazione dei rischi (DVR)	Arresto da 4 a 8 mesi o ammenda da 2.000 a 4.000 euro
Integrazione del DVR con la valutazione del rischio da stress da lavoro correlato	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro
Nomina del medico del lavoro competente	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro

**Arresto da 30 mesi a 60 mesi o ammenda da €. 18.650,00 a €. 61.500,00**